

PROFIELSCHETS LEDEN VAN DE RAAD VAN TOEZICHT

1. Geschiedenis

De Stichting voor Protestants Christelijk Primair Onderwijs De Vier Windstreken is opgericht op 1 augustus 2000 door acht besturen, die in de regio Gouda en omgeving scholen voor protestants christelijk primair onderwijs en 1 school voor protestants christelijk speciaal basisonderwijs hadden. Op 1 augustus 2000 hebben de besturen van deze verenigingen hun scholen en alle bezittingen overgedragen aan de nieuwe stichting. Vervolgens zijn de meeste verenigingen opgeheven. Op 1 januari 2008 is de stichting uitgebreid met de 3 scholen van CNS Bodegraven. Daarna heeft het bestuur zich verder ontwikkeld en is gekomen tot een scheiding van bestuur en toezicht door het instellen van een College van Bestuur en een Raad van Toezicht. De statuten zijn te vinden op onze website via [deze link](#). Eind december 2019 is onze nieuwe strategische koers voor de komende jaren vastgesteld. Ook deze is te vinden op de website via [deze link](#).

De Vier Windstreken heeft in de afgelopen vier jaren een grote ontwikkeling doorgemaakt. De organisatie is financieel op orde en in het vierjaarlijks toezicht van de onderwijsinspectie (2021) is een voldoende beoordeling toegekend. De organisatie is ambitieus en actief op zoek naar samenwerking met partners in de regio.

2. Grondslag en doel¹

Grondslag

1. De stichting beoogt aan protestants christelijke scholen onderwijs te doen geven op protestants christelijke grondslag. Zij gaat daarbij uit van de Bijbel als Gods Woord vanuit de protestants christelijke levensbeschouwing.
2. De stichting beoogt aan interconfessionele scholen (protestants christelijke en rooms katholieke scholen) onderwijs te doen geven op interconfessionele grondslag. Zij gaat daarbij uit van de christelijke beginselen met als richtsnoer het Evangelie van Jezus Christus zoals het tot ons komt vanuit de Bijbel en door kerken wordt uitgedragen.
3. De stichting geeft aan elke school ruimte tot inkleuring van de grondslag. Deze inkleuring is verankerd in het schoolplan cq. het identiteitsbeleid van de stichting.
4. Medewerkers, leden van het college van bestuur en leden van de raad van toezicht dienen de hiervoor in lid 1 benoemde grondslag te onderschrijven.

Doel

1. De stichting tracht haar doel te bereiken door:
 - a. Het oprichten, in stand houden en het besturen van één of meer protestants christelijk en interconfessionele scholen voor het primair onderwijs en het oprichten, in stand houden en besturen van scholen op basis van samenwerking met besturen van andere richtingen;
 - b. Het samenwerken met organisaties die eenzelfde of verwant doel nastreven;
 - c. Het benutten van alle andere wettige middelen die ter bereiking van het doel dienstig zijn.
2. De stichting beoogt niet het maken van winst.

¹ Deze grondslag en dit doel zijn in de statuten opgenomen.

3. Activiteiten van de Stichting

De Stichting voert het bevoegd gezag over 16 scholen in de gemeenten Zuidplas, Bodegraven-Reeuwijk, Gouda, Krimpenerwaard en Oudewater.

Deze scholen tellen samen ongeveer 2.550 leerlingen. Er zijn 350 medewerkers bij de stichting in dienst. Een éénhoofdig college van bestuur bestuurt de stichting en geeft leiding aan de organisatie. De voorzitter CvB is onlangs voor een nieuwe periode van vier jaar herbenoemd.

4. De Raad van Toezicht: samenstelling en taken

De Raad van Toezicht bestaat momenteel uit 5 leden. In het komende jaar zal de voorzitter van de RvT aftredend en niet herkiesbaar zijn. Dat is de reden dat nu gezocht wordt naar een beoogd voorzitter. Van alle leden van de raad wordt verwacht dat zij zich onafhankelijk opstellen en handelen zonder last en ruggespraak. De zittingstermijn van de leden bedraagt 4 jaar en kan éénmaal met een periode van 4 jaar worden verlengd.

De taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht zijn:

1. De raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het college van bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de stichting en de door de stichting in stand gehouden scholen. De raad van toezicht staat het college van bestuur met raad terzijde en fungeert als klankbord. De raad van toezicht kan het college van bestuur gevraagd en ongevraagd adviseren. Bij de vervulling van zijn taak richt de raad van toezicht zich naar het belang van de leerlingen en hun ouders, de belangen van de overige stakeholders, het belang van het onderwijs en naar het belang van de samenleving.
2. De taken en bevoegdheden van de raad van toezicht zijn zodanig dat de raad van toezicht een deugdelijk en onafhankelijk intern toezicht kan uitoefenen. Onverminderd het overigens bij of krachtens deze statuten bepaalde, is de raad van toezicht belast met:
 - a. Het toezicht op de verwezenlijking van de grondslag en de doelstelling van de stichting, het bereiken van de doelen en gewenste resultaten en het belang van de samenleving;
 - b. Het bepalen van de omvang van het college van bestuur;
 - c. De benoeming en het ontslag van de leden en de voorzitter van het college van bestuur;
 - d. De uitoefening van het werkgeverschap ten aanzien van de leden en de voorzitter van het college van bestuur;
 - e. Het houden van toezicht op het functioneren van het college van bestuur;
 - f. Het voorzien in het bestuur van de stichting in geval van ontstentenis, schorsing of ontslag van het gehele college van bestuur;
 - g. Het toezicht op de naleving door het college van bestuur van wettelijke verplichtingen en algemeen aanvaarde codes voor goed bestuur;
 - h. Het toezicht op de rechtmatige verwerving en de doelmatige, efficiënte en rechtmatige bestemming en aanwending van financiële middelen;
 - i. Het benoemen van de accountant;
 - j. Het vaststellen van een huishoudelijk reglement voor de raad van toezicht;
 - k. Het goedkeuren van de besluiten van het college van bestuur als genoemd in deze statuten.
3. De raad van toezicht legt verantwoording af over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden als hiervoor genoemd, in het bestuursverslag van de stichting.
4. De raad van toezicht is bevoegd de leden en de voorzitter van het college van bestuur te schorsen of te ontslaan, indien:
 - a. Niet of niet behoorlijk wordt voldaan aan de verplichtingen inzake rapportage en het verstrekken van inlichtingen als bedoeld in het vijfde lid;
 - b. Iets is gedaan of is nagelaten dat in strijd is met de wet of deze statuten;
 - c. Er sprake is van wanbeheer of een andere vorm van onbehoorlijk bestuur;



- d. Er ernstige aanwijzingen zijn dat het college van bestuur of een lid daarvan niet geschikt is voor zijn taak;
 - e. Sprake is van een andere gewichtige reden in het belang van de stichting.
5. Het college van bestuur verstrekt de raad van toezicht gevraagd en ongevraagd alle informatie omtrent alle onderwerpen de stichting betreffende die voor een goed functioneren van de raad van toezicht naar het oordeel van de raad van toezicht nodig of dienstig zijn.
- De informatieverstrekking omvat in ieder geval:
- a. De begroting met inbegrip van de investeringsbegroting, de jaarrekening, de accountantsverklaring, het jaarverslag (jaarlijks);
 - b. Tussentijdse rapportages op hoofdlijnen van beleid uiterlijk te ontvangen binnen een in het bestuursreglement vastgestelde termijn.
- De raad van toezicht kan ter zake nadere regels stellen.
- 6. De raad van toezicht is bevoegd inzage te nemen en te doen nemen van alle boeken, bescheiden, overige gegevensdragers en correspondentie van de stichting; de raad van toezicht heeft te allen tijde toegang tot alle bij de stichting in gebruik zijnde ruimten en terreinen.
 - 7. De raad van toezicht kan voor rekening van de stichting in de uitoefening van zijn taak zich doen bijstaan door één of meer deskundigen.
 - 8. De raad van toezicht pleegt ten minste tweemaal per jaar overleg met de gemeenschappelijke medezeggenschapsraden.
 - 9. De raad van toezicht stelt commissies in ter ondersteuning van zijn taken. Dit wordt bepaald in het reglement van de raad van toezicht. In ieder geval worden een remuneratiecommissie en een auditcommissie ingesteld.

5. Competentieprofiel voor leden van de Raad van Toezicht

Van een lid van de raad van toezicht van De Vier Windstreken wordt in algemene zin verwacht:

- > de doelstelling en de grondslag van de stichting te onderschrijven;
- > bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring te hebben en kwaliteiten te bezitten met een juist evenwicht tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- > zo mogelijk affiniteit hebben met primair onderwijs en op hoofdlijnen vertrouwd zijn met de ontwikkelingen in het onderwijs;
- > het vermogen hebben om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen;
- > het vermogen, de attitude en de communicatieve vaardigheden hebben om inhoud te kunnen geven aan de klankbordfunctie met het College van Bestuur;
- > het vermogen hebben om op strategisch niveau te kunnen acteren door zich op hoofdlijnen een oordeel te kunnen vormen over door het College van Bestuur voorgelegde aangelegenheden en beleid van de instelling en deze te kunnen toetsen op kwaliteit, doelmatigheid en bijdrage aan de continuïteit van de stichting;
- > het vermogen hebben om op hoofdlijnen de strategie en het beleid van de stichting en het functioneren van het College van Bestuur te beoordelen;
- > handelen vanuit integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling hebben;
- > in staat zijn tot zelfreflectie;
- > voldoende beschikbaar zijn en energie hebben om zich proactief in te zetten voor een adequate invulling van de functie;
- > bij voorkeur woonachtig is in het werkgebied van de stichting.



Binnen de RvT wordt gestreefd naar:

- > een combinatie van specifieke kennis met betrekking tot het openbaar bestuur, financiën, onderwijs, bedrijfsvoering, communicatie en marketing, huisvesting, HR-management en recht;
- > een spreiding van maatschappelijke achtergronden en omstandigheden, waarbij diversiteit een streven is;
- > een brede maatschappelijke binding;
- > een positief kritische houding.

Wat zoeken we nu specifiek?

We zijn op zoek naar een beoogd voorzitter van de Raad van Toezicht die tevens een onderwijskundig profiel heeft en deel gaat uitmaken van de onderwijscommissie van de Raad van Toezicht. Voor de voorzitter is het van belang om verbindend te zijn, ervaring te hebben met een toezichhoudende functie, (management)ervaring te hebben in het onderwijs en gericht te zijn op samenwerking. Daarnaast dient de voorzitter voldoende tijd beschikbaar te hebben (honorering is hierop aangepast) voor overleg met de voorzitter van het CvB en tussentijdse afstemming met de leden van de RvT.

Daarnaast zoeken we een lid Raad van Toezicht met een financieel profiel dat op voordracht van de GMR wordt benoemd.

6. De vergaderfrequentie

De raad van toezicht komt ongeveer zes keer per jaar bij elkaar. Daarnaast worden elk jaar 2 schoolbezoeken georganiseerd en zijn er verschillende commissies waaraan deelgenomen kan worden afhankelijk van de portefeuille. De RvT-vergaderingen vinden plaats in de vooravond in Gouda.

7. Honorering

We hebben voor de Raad van Toezicht een passende regeling voor de honorering van de werkzaamheden vastgesteld, conform de richtlijnen van VTOI-NVTK.

